



## Enquête 2022 sur la rémunération globale au Québec:

**le rapport sommaire est maintenant disponible!**

Rendez-vous sur notre nouveau site Web pour [télécharger le rapport sommaire](#) qui présente nos principales observations en ce qui concerne la fidélisation des travailleurs québécois.

Avec la pression occasionnée par la rareté de main-d'œuvre, les constats de notre enquête vous permettront d'orienter concrètement vos programmes de rémunération globale afin de vous démarquer sur le marché de l'emploi.

Lors de notre enquête, nous avons sondé près de 250 entreprises et plus de 3 000 travailleurs afin d'obtenir un portrait:

- de ce que les organisations priorisent;
- de ce que les travailleurs valorisent.

Bonne lecture!

## Prévisions salariales 2023: un outil pratique à consulter

De nombreuses organisations sont actuellement en plein exercice budgétaire pour les augmentations salariales de 2023. Dans le cadre du Rendez-vous Rémunération, l'Ordre des CRHA a publié l'[outil des prévisions salariales 2023](#), un document qui vous fournit des informations plus que pertinentes afin de prendre des décisions éclairées.



Vous remarquerez que les organisations québécoises prévoient des hausses salariales moyennes (excluant les gels) de 4,2 % en 2023, et elles prévoient augmenter leur structure salariale en moyenne (excluant les gels) de 3,2 %.

Ces prévisions sont historiquement hautes. Nous sommes d'avis qu'à moins qu'une récession majeure accable la province, ces augmentations se réaliseront ou pourraient même être dépassées en considérant les promotions et les mouvements internes de personnel.

Vous avez des questions en matière de rémunération globale?